

	<b>RESPONSABILITA' DELLA DIREZIONE</b>	<b>SEZ 5</b>	Rif. Standards UNI EN ISO 9001: UNI EN ISO 14001
<b>POLITICA INTEGRATA QUALITA' AMBIENTE E SICUREZZA</b>		<b>MD02_A</b>	<b>Pag. 1 di 1</b>
		<b>Rev. 04</b>	<b>del 31/01/2024</b>

La politica integrata di F.LLI BONAVITA esprime la volontà della Direzione aziendale in merito a:

1. Assunzione di impegni che devono essere rispettati dall'Azienda;
2. Impegno aziendale di erogare i servizi in regime di qualità, nel rispetto dell'ambiente e della sicurezza, assicurando che tutto il personale comprenda quello che il Cliente desidera e partecipi al mantenimento ed al miglioramento del Sistema di Gestione stesso;
3. Soddisfazione del proprio personale, attraverso il miglioramento continuo delle conoscenze specifiche e del modo di operare, con l'addestramento necessario allo svolgimento delle proprie mansioni;
4. Attenzione alle esigenze e aspettative delle parti interessate con un comportamento responsabile ed attento alla qualità, alla sicurezza, all'igiene del lavoro e alla protezione dell'ambiente.

A tale scopo la Direzione aziendale ha individuato delle aree prioritarie di intervento e si pone i seguenti obiettivi:

1. Mantenere attivo e migliorare sempre il Sistema di Gestione Integrato Qualità e Ambiente e Sicurezza [SGI] soddisfacendo tutti i requisiti contenuti negli standards UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e applicando, dove possibile, modelli integrativi con la SA 8000;
2. Operare nel rispetto della normativa cogente applicabile e delle prescrizioni derivanti dai regimi autorizzativi cui l'organizzazione è sottoposta;
3. Definire obiettivi annuali di miglioramento misurabili capaci di coinvolgere anche i terzi che operano in nome e per conto dell'Azienda;
4. Prevedere un impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
5. Comunicare alle parti interessate le informazioni necessarie per comprendere gli effetti sull'ambiente e sulla sicurezza delle attività dell'Impresa, perseguendo un dialogo aperto;
6. Promuovere la responsabilità dei dipendenti ad ogni livello e propri fornitori/subappaltatori verso la protezione dell'ambiente e della sicurezza mediante la pianificazione ed erogazione di interventi formativi/informativi;
7. Conoscere e, possibilmente, influire sulla gestione dei propri fornitori;
8. Gestire gli attuali impatti ambientali e di sicurezza delle proprie attività, tenendo conto del loro sviluppo futuro;
9. Migliorare la gestione dei rifiuti prodotti;
10. Adottare le misure necessarie per ridurre gli impatti ambientali e di sicurezza connessi a situazioni di emergenza;
11. Contenere e migliorare il consumo di risorse energetiche e naturali mediante una continua azione di monitoraggio, controllo e riduzione;
12. Effettuare comunicazioni preventive in merito ai rischi aziendali interni ed esterni, che possano coinvolgere la collettività, le aziende e la Pubblica Amministrazione;
13. Fornire al personale un ambiente di lavoro pulito, sicuro ed idoneo a prevenire rischi di infortuni e/o incidenti

A questo scopo, la Direzione è impegnata a vigilare che questo documento sia compreso nei contenuti e nelle finalità, attuato e sostenuto da tutto il personale e a qualsiasi livello.

La Direzione aziendale, inoltre, si impegna annualmente a riesaminare il presente documento al fine di riconfermare e/o aggiornare i contenuti secondo le esigenze.

Genova, il 31/01/2024

F.lli ADRIANO e GIUSEPPE  
**Bonavita & figli S.r.l.**  
GESTIONE RIFIUTI  
Via Ropitone, 52 - 16123 GENOVA (Imperia)  
P.Iva e Cod. Fisc. 03864340108  
Tel e Fax 010.398398 - 010.360315

La direzione